



新聞總匯

ASIA新聞

張紘炬 帶領亞大前進國際

96/10/29青年日報

青年日報

記者張益銘／專訪

位於「台中縣後花園」霧峰的亞洲大學，這學期特地禮聘來自前淡江大學校長張紘炬掌舵，借重其經營淡大十五載的成功經驗，形塑亞洲大學成為中部地區首屈一指的卓越新學府。

淡大辦學績效有目共睹，不但長年位居國內私校龍頭，更連續高居企業最愛人才私校排名冠軍寶座，而這份傲人成績的幕後功臣，正是出身貧寒的礦工之子張紘炬。

三年前，張紘炬卸下淡大校長一職，轉而接下開創亞洲大學第二階段新局的重責大任。「自己的小孩已培育成為醫生，我一直掛心著如何能以培育自己小孩的心境來培育別人的小孩，對社會做出貢獻；因此，創辦了亞洲大學，希望讓別人的小孩一樣享有最好的大學教育。」亞大創辦人蔡長海一席話，讓張紘炬願意在邁向人生六十大關之際，再次為大學教育奉獻他的生命力。

「把在淡江十五年的成功經驗，移轉並配合亞大現有的特色與地方資源，使在最短的時間內發展為一所頂尖的大學院校。」這是張紘炬為亞大勾勒出的新前景。他說，教師、學生、行政人員是一個學校的基石，教師以其學術研究建立社會聲望，學生以其在社會上的成長績效提高學校的社會地位，而行政人員支援老師，讓他們無後顧之憂，服務學生，使展現學習成效。

據此，他明確規劃出短、中期經營策略。短期部分，他認為，行政效率為首要，建立完整的作業程序，簡化工作，充分授權；再則，為解決教師間的問題，將建立一個「同儕整合溝通協調機制」以不同的角度切入問題，進而整合成面，有利於問題解決。

在學校經營方面，以充裕無慮的財源建構企業績效模式，在有限經費內，以「撐傘理論」、「釣具理論」，搭載社會資源，以學術研究服務企業，達成雙贏的局面。他也提出「衝突管理」概念，以「仲裁模式」來處理教師與教師間繁雜的問題，以上一級主管負責協調，直至問題解決，例如系與系間的問題，就由院長來處理。張紘炬說，上述這些機制執行的成效，將在明年三月大學系所評鑑中見真章。

[回上一頁](#)